

Nur wer in Bewegung bleibt, meistert die Herausforderungen

Dieses Motto steht für die bereits dritte Berliner Karrierebörse, die am Freitag, den 25.03.2010 stattfinden wird. Die letzte Berliner Karrierebörse vom September 2009 war für etliche Bewerber das Sprungbrett in den Arbeitsmarkt – so auch für Claudia Rehms. Nach 5 Jahren bei einem IT-Unternehmen, zog die 39-jährige Personal-Assistentin in ihre neue Wahlheimat Berlin. Ihr Mann erhielt im Herbst 2009 eine Aufstiegsposition in der Hauptstadt. „Ich hatte mir die Suche etwas einfacher vorgestellt. Es dauert schon eine Weile, um überhaupt erst mal zu einem Gespräch eingeladen zu werden“, berichtet sie von ihrer ersten Enttäuschung am Berliner Arbeitsmarkt. „Es kann auch daran liegen, dass ich bisher ja nie einen Job suchen musste“, erklärt Claudia Rehms ihre Ungeduld.

Die Anregung zum Besuch der Berliner Karrierebörse kam von ihrem Vermittler der Arbeitsagentur. „Aus den Vereinigten Staaten kenne ich die reibungslose Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern.“ Neugierig, aber ohne große Erwartungen besuchte sie, die als Kontaktbörse konzipierte Veranstaltung im IHK-Gebäude. „Die Gespräche mit den Personalberatern waren kurz, aber sehr effizient“, ergänzt sie. „Immerhin habe ich so meinen neuen Arbeitgeber gefunden.“

„Genau das ist unser Konzept: Effizient für den Bewerber und möglichst flinke Umsetzung am Arbeitsmarkt“, freut sich Silvia Rohrbeck, Geschäftsführerin von Serviceline Management GmbH & Co KG über die erfolgreiche Vermittlung innerhalb von zwei Tagen. Das geht aber nicht immer so schnell und sicherlich gehört auch ein wenig Glück dazu. Sinn der Karrierebörse ist nicht das ausführliche Bewerbungsgespräch. Dafür ist die Zeit nicht ausreichend vorhanden. Vielmehr werden in schneller Abfolge effiziente Gespräche zwischen Bewerbern und den erfahrenen Personaldienstleistern geführt. „Der Kandidat egal, ob arbeitssuchend oder an einer beruflichen Veränderung interessiert, findet uns und unsere Personalberater in einer Messeatmosphäre vor“, so Carola Hoffmann, Chefin der az GmbH, einem der dienstältesten Unternehmen der Branche. „Es geht um die Karriere, d. h., erste Gespräche werden je nach der Andrangsituation ausführlicher oder eben nur kurz geführt. Wir haben auch konkrete Stellenprofile dabei, etwa 200 an der Zahl“, ergänzt Kirsten Bothe-Page von der Treuenfels GmbH. „Wir sehen mit geschultem Blick auf den Lebenslauf und auf ein zusätzliches Gespräch über die Zielvorstellungen, welche Chancen wir für eine Vermittlung haben.“ Viele der Bewerber werden zu vertiefenden Gesprächsterminen in die Büros

der vier Dienstleister eingeladen. „Grundsätzlich bieten wir allen Kandidaten an, sich bei uns in die Datei aufnehmen zu lassen.“

Geht es ausschließlich um Zeitarbeit? „Nein, wie wir bei Frau Rehms sehen, gelingen auch direkte Vermittlungen“ so Arnd Schumacher, Geschäftsführer von S&W Personaldienstleistungen. „Es liegt eigentlich eher im Ermessen unseres Auftraggebers, ob er sich zunächst für Zeitarbeit oder die sofortige Festanstellung entscheidet.“ Er ergänzt: „Unser Job besteht eben darin, die passenden Partner zusammen zu bringen.“

Die vier Initiatoren der Berliner Karrierebörse gleichen sich im Anspruch an die eigenen Dienstleistungen für Unternehmen und Bewerber. az GmbH, Serviceline Management GmbH, Treuenfels GmbH und S&W Personaldienstleistungen sind vier von einigen hundert Berliner Personaldienstleistern. Eigentlich stehen sie im Wettbewerb. Gemeinsam bemühen sie sich aber, das Image der Branche am Berliner Markt positiv auszubauen. Dafür bündeln sie ihre Marketingpower. „Die große Resonanz der ersten beiden Veranstaltungen bestärkt uns“, sagt Kirsten Bothe-Page, Niederlassungsleiterin von Treuenfels.

„Wer kennt den Arbeitsmarkt besser als wir, deren Aufgabe darin besteht, Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt zusammen zu führen?“ fragt Carola Hoffmann. „Wir wissen, wie die Arbeitgeber ticken und wo die freien Stellen sind“, ergänzt sie.



v. l. Silvia Rohrbeck, Kirsten Bothe-Page, Carola Hoffmann, Arnd Schumacher

Zielgruppe der Börse sind Arbeitssuchende oder an Veränderung interessierte kaufmännische Profis in Berufen, wie Fachleute im Finanz- und Rechnungswesen, Sekretärinnen sowie Kaufleute mit den Spezialgebieten Einkauf, Vertrieb, Marketing, Personal usw. „Wir sprechen den jungen Betriebswirt als Berufseinsteiger sowie den erfahrenen Controller gleichermaßen interessiert an“, sagt Kirsten Bothe-Page. Die Möglichkeit, kostengünstig vor Ort ein Fotoshooting für Bewerbungen zu erhalten, rundet das Angebot ab.

Beruflicher Einstieg ist eng mit Aus- und Weiterbildung verbunden. Die vier Unternehmen tragen dem Rechnung, in dem sie wieder Bildungsträger hinzugezogen haben. „Unsere Dozenten kommen nicht aus dem Elfenbeinturm, sondern stehen mitten im Berufsleben“, so Werner Karst, Leiter der Berliner GFS-Niederlassung. Aus-

und weitergebildet werden Kaufleute der Bereiche Bürokommunikation, Groß- und Außenhandel, Steuerfachangestellte, Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte sowie Bilanzbuchhalter. Interessierte können sich so gleich vor Ort informieren. GPB-Geschäftsführer Roger Schlag-Schöffel kündigt an: „In unserem Trainingscenter TrainBerlin erhalten Sie Ihre persönliche Weiterbildung“. Mit „in-Train“ bietet GPB eine modulare Weiterbildung für fast jeden Weiterbildungsbedarf und Thema an, welches sich individuell und zeitlich flexibel gestalten und mit dem Beruf vereinbaren läßt.

Die „Berliner Karrierebörse“ ist nun auf dem besten Weg, eine feste Größe am Berliner Arbeitsmarkt zu werden. Da sind sich die vier Veranstalter sicher. „Hingehen, bewegen ist immer besser als abzuwarten“ rät lächelnd Claudia Rehms. Sie ist einfach beweglich geblieben!

Veranstalter der Messe

TREUENFELS
Finance & Controlling Careers

Tel. 030/887 06 20 31
www.treuenfels.com

service line
PERSONAL-MANAGEMENT

Tel. 030/884 69 80
www.serviceline-online.de

az
az GmbH

Tel. 030/327 75 90
www.azgmbh.de

S & W
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Tel. 030/86 09 84 10
www.job-suw.de

GFS Wirtschaftsfachschule in Berlin

Tel. 030/236 349 99

www.gfs-berlin.de

GPB Gesellschaft für Personalentwicklung und Bildung mbH

Tel. 030/933 94 80

www.gpb-berlin.de

Informationen

3. Berliner Karrierebörse

Veranstaltungsort:

Ludwig-Erhard-Haus

Fasanenstr. 85, 10623 Berlin

Termin: Do., 25.03.2010

Öffnungszeiten: 10–18 Uhr, kostenfrei

Zielgruppe: kaufmännische Profis oder Berufseinsteiger für Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Kaufleute für Einkauf, Vertrieb, Marketing, Personal, Assistenz

3. Berliner Karrierebörse

Berlins Wirtschaft sucht SIE!

Und WIR, vier Personal-Spezialisten im kaufmännischen Bereich, suchen im Auftrag der Berliner Wirtschaft und offerieren gemeinsam über 200 Jobangebote in den Bereichen:

- Sekretariat
- Buchhaltung
- Marketing
- Einkauf
- Assistenz
- Controlling
- Vertrieb
- Personal

Besuchen Sie uns auf der Berliner Karrierebörse und finden Sie den Job, der zu Ihnen passt!

Außerdem erwartet Sie am 25. März 2010:

- Vereinbarung von Vorstellungsgesprächen
- kostenfreies Bewerbungsbild-Shooting
- die Chance, ein professionelles Coaching Seminar zu gewinnen
- Beratung durch die renommierten Weiterbildungsträger GFS und GPB

Wir freuen uns auf Sie!

25. März 2010
10.00-18.00 Uhr
Ludwig-Erhard-Haus
(im Gebäude der IHK)
Fasanenstr. 85
10623 Berlin

VIER FIRMEN

service line
PERSONAL-MANAGEMENT
www.serviceline-online.de

VIELE CHANCEN

TREUENFELS
Finance & Controlling Careers
www.treuenfels.com

VIEL ERFOLG

az
az GmbH
www.azgmbh.de

S & W
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN
www.job-suw.de