

nal für eine Ansiedlung im Umfeld des neuen Containerhafens sehen. Zwischen 2000 und 4000 Arbeitsplätze werden zusätzlich im logistischen Umfeld des Hafens entstehen. Kaufmännische Jobs, Arbeitsplätze für Facharbeiter und Spezialisten und der gesamte Bereich der Logistik waren schon immer ein Feld für die Flexibilität der Branche Zeitarbeit.

Es gehört nicht viel dazu, einen Anstieg von Zeitarbeitsfirmen im Bereich Wilhelmshaven für die nächsten Jahre vorherzusagen. In einem Landstrich, der im Moment industriell noch nicht sonderlich überlaufen ist, gibt es künftig etwas zu verteilen.

Viele werden sich ein Stück vom Kuchen sichern wollen und bedenkt man die Zukunftsprognose sollte

man annehmen, dass für jeden etwas dabei ist.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an den Autor

Klaus Spazier
inprogress – Service für Zeitarbeit
www.inprogress.de
Telefon 04941 982400

Hamburger Karrierebörse 2008 zeigt Chancen am Arbeitsmarkt auf

Wer sich beruflich verändern möchte, den Einstieg in einen neuen Fachbereich sucht oder den nächsten Karrierestep anstrebt, begibt sich in der Regel auf einen Bewerbungsmarathon: Das Angebot an offenen Vakanzen ist – Dank der guten Konjunkturlage – riesig. Wie aber aus der Fülle an Jobs den „Richtigen“ herausfinden? Die Texte in Stellenanzeigen sind oft mit Schlagwörtern wie Kommunikationsstärke, Belastbarkeit und Teamfähigkeit gespickt. Welche Anforderungen verbergen sich wirklich hinter den Ausschreibungen? Welches Betriebsklima und welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet der potentielle neue Arbeitgeber?

Die Hamburger Karrierebörse 2008 bietet interessierten Kandidatinnen und Kandidaten umfassenden Service und Beratung zum Einsteigen, Umsteigen und Aufsteigen im Kaufmännischen Bereich. Sechs renommierte erfolgreiche Hamburger Agenturen haben hierzu ihr Know-How und jahrzehntelange Erfahrung gebündelt und sich zu einer Interessensgemeinschaft zusammengeschlossen. „Wir wollten eine Plattform schaffen, die es Kandidatinnen und Kandidaten ermöglicht, sich umfassend über aktuelle Stellenangebote zu informieren, die individuell auf ihr Profil und ihre Persönlichkeit passen“ so Arne Jensen von der PHH Personaldienstleistung GmbH. Langjährige Erfahrung im Hamburger Markt, absolute Seriosität im Umgang mit persönlichen Daten sowie die Spezialisierung auf den Kaufmännischen Bereich seien



(v. l. n. r.): Arne C. Jensen (Niederlassungsleiter, PHH Personaldienstleistung GmbH), Claudia Schmidt (Regional Manager, Poolia Deutschland GmbH), Ralf Gajewski (Geschäftsstellenleiter, PERSO PLANKONTOR Nord GmbH), Daniela Parsiegla (Division Manager Accounting Professionals, Treuenfels GmbH Hamburg), Martin Fischer (Head of Personnel Recruitment, az GmbH), Dirk Bosma (Geschäftsführer, Staffnet Innovatives Recruiting GmbH).

bei der Auswahl der Agenturen entscheidend gewesen. Mit der az, Perso-Plankontor, PHH, Poolia, Staffnet und TreuenFels haben sich sechs renommierte erfolgreiche Agenturen gefunden. „Wir arbeiten zum Teil seit Jahrzehnten mit den Hamburger Unternehmen zusammen und wissen sehr genau, was sich hinter „offiziellen“ Stellenausschreibungen verbirgt“, so Claudia Schmidt von Poolia, „diese Hintergrundinformationen sind für eine erfolgreiche Vermittlung entschei-

dend. Nur aufgrund einer Anzeige kann ein Bewerber unmöglich herauslesen, welche Chancen u. Herausforderungen die Stelle und das Unternehmen wirklich bieten und ob er „vom Typ her“ zum Team passt.“

Die Hamburger Karrierebörse 2008 findet am 21. Mai 2008 im Hotel Baseler Hof, Esplanade 11, von 12 – 20 Uhr statt. Der Eintritt ist kostenlos, eine Anmeldung ist nicht erforderlich.

(Anja Kühnbaum, Staffnet)